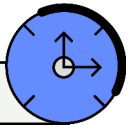


## Checkliste Freistellung



| <i>Freistellungsgrund</i>                             | <i>Verpflichtend oder freiwillig?</i>  | <i>Wer entscheidet?</i>                | <i>Bezahlung durch Arbeitgeber</i> |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Pflegefreistellung</b> (z.B. bei Kinderkrankheit)  | Verpflichtend                          | Gesetzlich geregelt                    | Ja (gedeckt, max. 1 Woche/Jahr)    |
| <b>Freistellung nach Kündigung</b>                    | Freiwillig                             | Arbeitgeber                            | In der Regel bezahlt               |
| <b>Einvernehmliche Freistellung</b> (z.B. Sabbatical) | Freiwillig (mit Rechtsanspruch)        | Arbeitgeber & Arbeitnehmer gemeinsam   | Nein                               |
| <b>Papamonat/Väterkarenz</b>                          | Freiwillig (mit Rechtsanspruch)        | Arbeitnehmer (Anspruch nach Anmeldung) | Nein (staatlicher Bonus möglich)   |
| <b>Mutterschutz</b>                                   | Verpflichtend                          | Gesetzlich geregelt                    | Nein (Ersatz durch Wochengeld)     |
| <b>Karenz von Müttern/Vätern</b>                      | Freiwillig (Anspruch besteht)          | Arbeitnehmer (mit Antrag)              | Nein (staatliche Leistung möglich) |
| <b>Freistellung für Betriebsratsmitglieder</b>        | Verpflichtend                          | Gesetzlich geregelt                    | Ja                                 |
| <b>Bildungskarenz/Weiterbildung</b>                   | Freiwillig (Anspruch bei Vereinbarung) | Arbeitgeber & Arbeitnehmer gemeinsam   | Nein (AMS-Leistung möglich)        |
| <b>Freistellung bei aufgebrauchtem Urlaub</b>         | Freiwillig                             | Arbeitgeber (nach Zustimmung)          | Nein                               |

